

# OFFRE DE FORMATION 2017

# versalys CFC

Élever ses compétences et se dépasser

Montréal | Québec | Laval | Brossard



Toutes les solutions de développement  
des compétences à votre portée :

- Formation publique et privée
- Formation sur mesure
- Coaching
- Formation en ligne
- Webinaire sur mesure

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION | BUREAUTIQUE  
GESTION | LEADERSHIP | RESSOURCES HUMAINES

Microsoft		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
<b>Windows</b>										
WI-010	Débutant régulier	1	26	-	26	-	-	4	27	-
WI-011	Transition	1	25	-	-	1	-	10	-	22
<b>Access</b>										
AC-020	Débutant	2	29-30	-	10-11	24-25	-	2-3	16-17	-
AC-021	Intermédiaire	2	1-2	28-29	-	-	18-19	-	2-3	6-7
AC-022	Avancé (VBA)	2	-	21-22	-	30-31	-	25-26	-	20-21
<b>Excel</b>										
EX-026	Débutant pour professionnels	1	15	27	-	11	1	16	24	-
EX-027	Débutant régulier	2	9-10	21-22	27-28	28-29	21-22	30-31	20-21	-
EX-028	Intermédiaire	2	23-24	14-15	6-7 24-25	16-17	5-6 27-28	17-18	6-7 28-29	18-19
EX-029	Avancé (VBA)	2	31-1	-	13-14	21-22	12-13	19-20	13-14	11-12
EX-030	Tableau de bord	2	29-30	-	-	7-8	-	23-24	-	-
EX-031	Power Pivot	1	25	-	-	4	-	10	-	8
EX-032	Excel Atelier calculs avancés	0,5	-	12 am	-	-	11 am	27 pm	27 am	-
EX-033	Excel Tableaux croisés dynamique - <b>Nouveau</b>	0,5	-	-	-	-	11 pm	27 am	27 pm	-
<b>Outlook</b>										
OU-010	Débutant	1	8	6	12	18	29	-	1	22
OU-011	Intermédiaire	1	-	2	31	-	11	-	8	-
<b>PowerPoint</b>										
PP-030	Débutant pour professionnels	1	26	-	7	18	-	6	23	-
PP-031	Débutant régulier	2	16-17	19-20	17-18	-	7-8	23-24	-	11-12
PP-032	Intermédiaire	2	11-12	28-29	-	14-15	14-15	-	9-10	14-15
<b>Project</b>										
PR-030	Débutant	2	-	7-8	10-11	24-25	-	11-12	30-1	-
PR-031	Intermédiaire	1	11	16	-	11	-	13	-	13
<b>Visio</b>										
VI-049	Débutant	1	12	2	12	23	-	5	15	-
<b>Word</b>										
WO-039	Débutant pour professionnels	1	-	9	21	-	7	-	15	-
WO-040	Débutant régulier	2	-	5-6	17-18	28-29	-	19-20	-	4-5
WO-041	Intermédiaire	2	3-4	12-13	27-28	-	25-26	-	9-10	14-15
WO-042	Avancé	2	31-1	-	19-20	30-31	-	25-26	-	20-21
<b>Crystal Reports</b>										
CR-010	Débutant	1	-	5	31	-	20	-	22	-
CR-011	Intermédiaire	1	5	-	5	-	8	-	8	-

Inscrivez-vous en ligne!

[www.versalys.com](http://www.versalys.com)

Pour planifier le développement de vos projets de formation en entreprise, communiquez avec notre Service à la clientèle.

[contact@versalys.com](mailto:contact@versalys.com) | 1 888 904-2300

#### MODALITÉS D'INSCRIPTION

Rendez-vous sur [www.versalys.com/modalites](http://www.versalys.com/modalites) pour tout savoir sur:

- L'application des rabais
- Notre politique d'annulation
- La remise d'attestations
- Notre accréditation à Emploi-Québec (0056991)

Spécialiste Office  
2003, 2007, 2010, 2013, 2016, 365

À moins d'indication contraire, tous les cours d'Infographie et liés au Web sont offerts simultanément à Montréal, à Québec, à Brossard et à Laval, en français et en anglais aux mêmes dates.

Adobe		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
AD-020	Acrobat, Débutant	1	5	16	26	-	-	16	-	8
AD-021	Acrobat, Intermédiaire	1	8	27	-	23	-	27	-	13
AD-018	Illustrator, Débutant	2	-	7-8	-	2-3	27-28	-	28-29	-
AD-016	InDesign, Débutant	2	18-19	-	13-14	-	-	-	-	-
AD-014	Photoshop, Débutant	2	-	19-20	-	9-10	-	-	2-3	-
Accessibilité Web avec Word, Acrobat ou InDesign		1	Disponible sur demande							

## Technologies de l'information

À moins d'indication contraire, tous les cours publics en TI sont offerts simultanément à Montréal et à Québec, en français et en anglais aux mêmes dates.

Microsoft certifié		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
Business Intelligence & SQL Server										
10977	Updating Your SQL Server Skills to Microsoft SQL Server 2014	5	-	-	3-7	-	-	-	27-1	-
10985	Introduction to SQL Databases	3	23-25	-	-	-	11-13	-	-	6-8
10986	Updating Your Skills to SQL Server 2016	3	17-19	-	-	-	6-8	-	-	5-7
10987	Performance Tuning and Optimizing SQL Databases	4	1-5	-	-	-	5-8	-	-	4-7
10988	Managing SQL Business Intelligence Operations	3	-	6-8	-	-	-	-	20-22	-
10989	Analysing Data With Power BI	2	8-9	-	-	-	14-15	-	-	4-5
10990	Analyzing Data with SQL Server Reporting Services 2016	3	-	19-21	-	-	-	16-18	-	-
20461	Querying Microsoft SQL Server 2014+	5	8-12	-	31-4	-	-	30-3	-	-
20462	Administering Microsoft SQL Server Databases 2014	5	-	-	24-28	-	-	-	6-10	-
20464	Developing Microsoft SQL Server 2014 Database	5	-	-	17-21	-	-	-	13-17	-
20463	Implementing a Data Warehouse with Microsoft SQL Server 2014	5	-	-	10-14	-	-	30-3	-	-
20466	Implementing Data models and Reports with Microsoft SQL Server 2014	5	-	-	24-28	-	-	-	6-10	-
20467	Designing Business Intelligence Solutions with Microsoft SQL Server 2014	5	-	-	31-4	-	-	-	13-17	-
20761	Querying Data with Transact-SQL	5	-	5-9	-	-	-	2-6	-	-
20762	Developing SQL Databases	5	15-19	-	-	-	25-29	-	-	18-22
20764	Administering a SQL Database Infrastructure	3	29-2	-	-	-	11-15	-	-	11-15
20765	Provisioning SQL Databases	3	10-12	-	-	-	-	25-27	-	11-13
20767	Implementing a SQL Data Warehouse	5	29-2	-	-	-	18-22	-	-	18-22
20768	Developing SQL Data Models	3	-	12-14	-	-	-	11-13	-	-

### LÉGENDE

B **Brossard** L **Laval** V **Classe virtuelle**  
Q **Québec** M **Montréal**

À moins d'indication contraire, tous les cours publics en TI sont offerts simultanément à Montréal et à Québec, en français et en anglais aux mêmes dates.

Microsoft certifié (suite)		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
<b>Exchange Server</b>										
20341	Core Solutions of Microsoft Exchange Server 2013	5	-	19-23	-	-	18-22	-	-	18-22
20342	Advanced Solutions of Microsoft Exchange Server 2013	5	-	26-30	-	-	-	16-20	-	-
20345-1	Administering Microsoft Exchange Server 2016 - <b>Nouveau</b>	5	15-19	-	-	-	11-15	-	-	4-8
20345-2	Designing and Deploying Microsoft Exchange Server 2016 - <b>Nouveau</b>	5	-	-	-	-	-	2-6	-	-
<b>Management Solution</b>										
20696	Administering System Center Configuration Manager and Intune - <b>Nouveau</b>	5	1-5	-	24-28	-	-	2-6	-	18-22
<b>Sharepoint</b>										
20331	Core Solutions of Microsoft SharePoint Server 2013	5	-	5-9	-	-	11-15	-	-	-
20332	Advanced Solutions of Microsoft SharePoint Server 2013	5	-	19-23	-	-	18-22	-	-	-
20488	Developing Microsoft SharePoint Server 2013 Core Solutions	5	-	-	10-14	-	-	2-6	-	-
20489	Developing Microsoft SharePoint Server 2013 Advanced Solutions	5	-	-	-	14-18	-	-	6-10	-
55033	Sharepoint 2013 site collection and site administration	5	29-2	-	-	-	25-29	-	-	4-8
55050	SharePoint 2013 End User Level I	3	23-25 M	-	18-20 Q	-	6-8 M	-	-	19-21 Q
55052	SharePoint 2013 End User Level II	3	-	7-9 Q	-	-	-	10-12 M	-	-
<b>Visual Studio.NET</b>										
2310	Developing Web Applications Using Microsoft Visual Studio 2008	5	-	-	17-21	-	-	-	13-17	-
2373	Programming with Microsoft Visual Basic .NET	5	1-5	-	-	7-11	-	-	-	18-22
2609	Introduction to C# Programming with Microsoft .NET	5	29-2	-	-	-	-	23-27	-	-
<b>Windows</b>										
20415	Implementing a Desktop Infrastructure	5	-	-	3-7	-	-	-	-	-
50331	Enterprise Desktop Support Technicien	5	15-19	-	7-11	-	-	-	-	-
20687	Configuring Windows 8.1	5	-	-	10-14	-	-	30-3	-	-
20688	Supporting Windows 8.1	5	15-19	-	31-4	-	-	-	13-17	-
10982	Supporting and Troubleshooting Windows 10	5	8-12	-	31-4	-	-	23-27	-	11-15
20697-1	Installing and Configuring Windows 10	5	15-19	-	24-28	-	-	16-20	-	18-22
20695	Deploying and Managing Windows 10 Using	5	-	5-9	-	-	25-29	-	-	4-8

## LÉGENDE

B **Brossard** L **Laval** V **Classe virtuelle**  
Q **Québec** M **Montréal**

À moins d'indication contraire, tous les cours publics en TI sont offerts simultanément à Montréal et à Québec, en français et en anglais aux mêmes dates.

Microsoft certifié (suite)		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
<b>Windows Server</b>										
10961	Automating Administration with Windows PowerShell	5	8-12	-	-	14-18	-	-	6-10	-
10967	Fundamentals of a Windows Server Infrastructure	5	-	12-16	-	-	11-15	-	-	4-8
10969	Active Directory Services with Windows Server	5	15-19	-	-	7-11	-	-	13-17	-
10970	Networking with Windows Server	5	-	26-30	-	-	18-22	-	-	11-15
10972	Administering the Web Server (IIS) Role of Windows Server	5	-	-	3-7	-	-	2-6	-	-
20409	Server Virtualization with Windows Server hyper-V and System Center	5	-	-	31-4	-	-	16-20	-	-
20398	Planning for and Managing Devices in the Enterprise: Enterprise mobility Suite (EMS) & On-Premises Tools - <b>Nouveau</b>	5	29-2	-	-	28-1	-	-	20-24	-
10974	Deploying and Migrating Windows Servers - <b>Nouveau</b>	3	23-25	-	-	28-30	-	-	27-29	-
10971	Storage and High Availability with Windows Server - <b>Nouveau</b>	5	-	5-8	-	-	5-8	-	-	18-22
10215	Implementing and Managing Microsoft Server Virtualization	5	-	12-16	-	-	-	23-27	-	-
20410	Installing and Configuring Windows Server 2012	5	-	-	10-14	-	-	30-3	-	-
20411	Administering Windows Server 2012	5	-	26-30	-	-	25-29	-	-	4-8
20412	Configuring Advanced Windows Server 2012 Services	5	-	-	17-21	-	-	2-6	-	-
20417	Upgrading Your Skills to MCSA Windows Server 2012	5	1-5	-	-	7-11	-	-	6-10	-
50255	Rôles et comportements des GPO (Group Policy Object)	5	-	-	3-7	-	-	16-20	-	-
20413	Designing and Implementing a Server Infrastructure	5	-	26-30	-	-	11-15	-	-	11-15
20740	Installation, Storage & Compute with Windows Server 2016 - <b>Nouveau</b>	5	-	-	-	-	25-29	-	20-24	-
20741	Networking with Windows Server 2016 - <b>Nouveau</b>	5	-	-	-	-	-	23-27	-	11-15
20742	Identity with Windows Server 2016 - <b>Nouveau</b>	5	-	-	-	-	18-22	-	27-1	-
20743	Upgrading Your Skills to MCSA : Windows Server 2016 - <b>Nouveau</b>	5	-	-	-	-	-	30-3	-	18-22



Active depuis 10 ans déjà, Kéréon a réussi à se tailler une place de choix dans l'univers de la formation en sécurité de l'information au Québec ainsi qu'ailleurs dans le monde. Que vous ayez besoin d'une certification en sécurité de l'information, de parfaire vos techniques de détection et de défense ou encore d'une simple initiation à la sécurité informationnelle, Kéréon vous offre un service et un enseignement de qualité donné par des professionnels aguerris en sécurité de l'information; le tout dans un environnement adapté, en format virtuel ou encore dans vos propres bureaux, selon votre besoin.

Sécurité		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
SE-002	CISSP® (Certified Information Systems Security Professional)	5	-	-	-	-	18-22 M	9-13 Q	-	-
SE-008	CEH® v9	5	1-5 M	-	-	-	-	-	-	11-15 M
SE-250	CHFI® (EC-Council Computer Hacking Forensic Investigator)	5	-	12-16 Q	-	-	-	-	-	6-10 M
SE-253	Compréhension et implantation de la norme PCI DSS	1	24-26 M	-	-	-	-	-	-	-
SE-110	Procédures d'investigation numérique	3	-	-	-	-	-	17-19 V	-	-
SE-023	Expression régulière (RegEx)	2	-	-	-	-	-	-	15-16 V	-

Formations disponibles en classe virtuelle à toutes les dates mentionnées

## LÉGENDE

B **Brossard** L **Laval** V **Classe virtuelle**  
Q **Québec** M **Montréal**

# Technologies de l'information

À moins d'indication contraire, tous les cours publics en TI sont offerts simultanément à Montréal et à Québec, en français et en anglais aux mêmes dates.



Reconnue pour sa réactivité (mise à jour permanente) et la qualité de son matériel depuis plus de 10 ans, Ahead Technology est un des acteurs majeurs du domaine, pour lequel elle est régulièrement consultée. Son matériel, l'un des plus complets du marché, dépasse largement les exigences et, grâce à l'expérience de ses formateurs, évite la théorie pour offrir pratiques, exemples vécus et transfert de connaissances. Ses clients sont nord-américains, européens et même asiatiques. L'excellence par la qualité, le partenariat et l'alignement sur ses clients.

Itil®		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
IT-012	ITIL® Vue d'ensemble	1	-	12 M 13 Q	-	-	-	-	7 M 8 Q	-
IT-014	ITIL® Fondamentaux avec certification	3	1-3 M	5-7 Q	-	-	5-7 M	10-12 Q	-	-
IT-016	ITIL® Analyse et support opérationnel (OSA) avec certification	5	-	-	3-7 M	-	-	-	13-17 M	-
IT-017	ITIL® Mise en production, contrôle et validation (RCV) avec certification	5	-	-	-	-	11-15 M	-	-	-
IT-018	ITIL® Offres et accords de services (SOA) avec certification	5	-	8-12 M	-	-	18-22 M	-	-	-
IT-019	ITIL® Planification, protection et optimisation (PPO) avec certification	5	15-19 M	-	-	-	-	16-20 M	-	-
IT-020	ITIL® Gestion tout au long du cycle de vie (MALC) avec certification	5	-	-	10-14 M	-	-	-	20-24 M	-
IT-020	ITIL® Stratégie des services avec certification	3	-	-	17-19 M	-	-	-	28-30 M	-
IT-023	ITIL® Transition des services avec certification	3	23-25 M	-	-	-	26-28 M	-	-	-
IT-024	ITIL® Exploitation des services avec certification	3	-	-	-	8-10 M	-	-	-	5-7 M
IT-025	ITIL® Amélioration continue des services avec certification	3	-	-	-	-	-	-	-	12-14 M
COBIT®		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
CO-010	Fondamentaux COBIT® avec certification	3	-	-	-	-	26-28	-	-	-
ISO®		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
IS-010	Fondamentaux ISO®/IEC 20000 avec certification	3	-	-	-	-	-	2-6	-	-
Oracle®		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
OR-012	Notions fondamentales SQL	3	-	5-7	-	-	6-8	-	-	-
VmWare®		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
VM-010	Installation et configuration (version ESX)	5	8-12	-	-	-	-	-	13-17	-



Malicis est une firme de référence en consultation des technologies de l'information.

L'équipe de Malicis est composée des meilleurs experts CITRIX dans le domaine de l'infrastructure virtuelle.

CITRIX		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
CIT-002-1	Citrix XenDesktop/Xen App 7.x - Administration et gestion des applications	5	-	5-9	-	17-21	-	23-27	-	11-15
CIT-002-2	Citrix XenDesktop/Xen App 7.x - Installation & configuration	5	8-12	-	10-14	-	18-22	-	20-24	23-27

## LÉGENDE

B **Brossard** L **Laval** V **Classe virtuelle**  
Q **Québec** M **Montréal**

# Gestion de Projet

À moins d'indication contraire, les cours publics en Gestion de projet sont offerts simultanément à Montréal et à Québec, en français et en anglais aux mêmes dates.



Vouée à améliorer la performance des organisations et des individus, et grâce à une équipe de formateurs chevronnés certifiés PMP, GPBL offre des formations en gestion organisationnelle de projet qui pourront être appliquées concrètement à la pratique des participants, selon les standards et les meilleures pratiques du PMI. GPBL est habilitée à transmettre l'expérience de cas vécus sur le terrain et privilégie le transfert de connaissances.

Gestion de projet*		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
GP-014	Gestion des coûts de projets (f)	2	29-30	-	-	-	-	16-17	-	-
GP-015	Gestion des risques de projets	2	-	12-13	-	-	25-26	-	-	4-5
GP-016	Initiation aux principes de gestion de projets et MS Project (f)	3	-	6-8	-	-	-	10-12	29-1	-
GP-010	Méthode abrégée en gestion de projets - Gérer efficacement vos projets de moindre envergure	2	-	14-15	-	-	18-19	-	20-21	-
GP-013	Meilleures pratiques en gestion de projets - Méthode complète (4 jours non consécutifs)	4	4-5 18-19	-	-	-	-	23-24	6-7	-
GP-012	Préparation à la certification PMP (approche RMC)	5	-	5-9	-	-	-	-	13-17	-

(f) offert en français seulement

\*Obtenez vos PDU grâce à nos partenaires accrédités

# Virtuose du temps

À moins d'indication contraire, tous les cours publics de la catégorie Virtuose du temps sont offerts simultanément à Montréal et à Québec, en français et en anglais aux mêmes dates.



## Gagnez 5 à 15 heures d'efficacité par semaine!

Nos formations n'ont qu'un seul but : avoir un impact immédiat et pertinent sur vos activités!

De nos jours, il faut faire plus avec moins, il faut faire mieux, avec peu. Fetch Capital Humain est la réponse à ce défi. Nos experts, par des formations simples et pertinentes, s'assurent de vous aider à mieux appliquer les technologies dans votre quotidien afin de mieux gérer votre temps et vos priorités. Grâce à des formations uniques qui ont fait leurs preuves par leur efficacité et leur simplicité, nous aidons les entreprises à mieux gérer leurs ressources humaines, afin de réaliser leur plein potentiel.

Virtuose du temps		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
COM-004	Maîtriser les communications à l'ère des TI (EXPERT courriel)	0,5	-	-	-	30 am	-	18 am	-	7 am
COM-005	Prise de notes et suivis électroniques (OneNote et Outlook)	0,5	-	-	-	30 pm	-	18 pm	-	7 pm
COM-009	Les réseaux sociaux pour un professionnel (LinkedIn)	0,5	-	-	-	-	7 pm M 21 pm Q	-	-	6 pm M 15 pm Q
COM-006	Être productif en mobilité (iPhone, iPad)	0,5	-	-	-	-	7 am M 21 am Q	-	-	6 am M 15 am Q
COM-001	Optimiser sa gestion de temps avec Outlook	1	-	-	6	29	28	26	28	-
COM-011	Optimiser sa gestion de temps avec Gmail	1	-	-	-	-	14 M 20 Q	-	30 M	14 Q
COM-014	Développer votre efficacité personnelle	1	-	-	12	-	13	-	23	-

### LÉGENDE

B **Brossard** L **Laval** V **Classe virtuelle**  
Q **Québec** M **Montréal**

## Leaders

	Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
Développement du leadership, engagement et mobilisation									
/F058	Authenticité en management	5 29-2 O	-	-	21-25 STP	-	23-27 STP	27-1 <sup>er</sup> STP	-
/F063	Directions : programme de développement du leadership	14	Pour connaître les dates de la cohorte 2018, communiquer avec notre Service à la clientèle						
/F311	Courage managérial	1	-	16 M	-	26 Q	4 B	29 M	-
/F147	Gérer une équipe à distance - classe virtuelle	1	29 V	-	-	-	-	-	-
/F387	La reconnaissance non monétaire : puissant carburant de la mobilisation - <b>Nouveauté</b>	1	-	-	-	-	-	-	6 M
/F386	Leadership sans autorité formelle - <b>Nouveauté</b>	1	-	-	-	-	17 M	-	-
/F189	Mobilisation d'équipe et leadership	2	-	1 <sup>er</sup> -2 M	-	-	19-20 Q	-	1 <sup>er</sup> -2 M 11-12 L

## Communication, influence et sens stratégique

/F186	Communicateur d'impact	2	3-4 M	1 <sup>er</sup> -2 Q	-	-	14-15 M	-	1 <sup>er</sup> -2 M 4-5 L
/F163	Sens politique et pouvoir d'influence (niveau 1)	2	15-16 M	1 <sup>er</sup> -2 B 8-9 Q	-	-	28-29 M	-	14-15 M 5-6 Q
/F202	Sens politique et action stratégique (niveau 2)	2	8-9 M	-	-	-	-	8-9 M	-
/E344	Communiquer dans l'action - <b>Nouveauté</b>	1	Formation en entreprise, disponible sur demande						
/E355	Positionner et défendre un dossier pour convaincre - <b>Nouveauté</b>	1							

## Changement, transformation et innovation

/F319	Développer son potentiel d'innovation et celui de son équipe	1	9 Q	-	-	-	-	6 M	-
/F345	Introduction à la gestion de projet en mode Agile - <b>Nouveauté</b>	1	-	-	-	-	26 Q	-	-
/F318	Manoeuvrer avec agilité dans le changement	1	9 Q	-	-	-	22 M	-	16 B 14 L
/E365	Gérer ses projets en mode Agile (niveau 2) - <b>Nouveauté</b>	2	Formation en entreprise, disponible sur demande						

## Développement des équipes

/F348	Déléguer pour développer et responsabiliser - <b>Nouveauté</b>	1	25 B	-	-	-	-	28 M	-
/F222	Développer les talents de son équipe	1	10 B	-	-	-	28 Q	-	9 L
/F185	Réussir dans son rôle de gestionnaire-coach	2	30-31 B	13-14 M	-	-	-	25-26 M	-

Inscrivez-vous en ligne!

[www.groupecfc.com](http://www.groupecfc.com)

Pour vous inscrire ou pour planifier le développement de vos talents en entreprise, communiquez avec notre Service à la clientèle.

[sac@groupecfc.com](mailto:sac@groupecfc.com) | 1 800 499-8896

### MODALITÉS D'INSCRIPTION

Rendez-vous sur [www.groupecfc.com/modalites](http://www.groupecfc.com/modalites) pour tout savoir sur :

- L'application des rabais
- Notre politique d'annulation
- La remise d'attestations
- Notre accréditation à Emploi-Québec (0057388)

OBTENEZ  
15 % de rabais  
sur 2 inscriptions simultanées

OBTENEZ  
20 % de rabais  
sur 3 inscriptions simultanées

OBTENEZ  
25 % de rabais  
sur 4 inscriptions simultanées



Pour accéder au contenu de formation, cliquez directement sur le code.

## Leaders (suite)

### Gestion de la performance et efficacité dans l'équipe

		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017	
/F393	Actualisation des habiletés de gestion - <b>Nouveauté</b>	2	29-31 M	13-15 Q	-	-	-	19-20 M	8-9 Q	6-7 L	
/F269	Introduction <i>Lean Six Sigma</i> - Ceinture jaune	2	-	-	-	-	-	-	22-23 M	-	
/F270	Certification <i>Lean Six Sigma</i> - Ceinture verte	8	Montréal					4-5 25-26	15-16	6-7	
			Terrebonne					18-19	8-9 29-30	13-14	
/F090	Gérer votre temps comme un pro	1	16 B	-	-	-	-	5 M	28 Q	-	
/F317	Leader de performance : évaluer le rendement en continu	1	31 L	-	-	-	-	6 M	-	-	
/F201	Passer de collègue à patron	2	18-19 L	13-14 Q	-	-	20-21 M	-	16-17 M	-	
/F124	Réunions performantes	1	-	-	-	-	-	18 Q	-	-	
/F332	Réussir sa gestion de projet	2	11-12 Q	8-9 B							
/E388	Gérer des employés difficiles - <b>Nouveauté</b>	1	Formation en entreprise, disponible sur demande								
/E389	Résolution de problème et prise de décision - <b>Nouveauté</b>	1									

### Habiletés relationnelles

/F313	À chacun sa couleur (pour gestionnaire)	1	2 Q	15 M	-	-	-	27 M	-	-	
/F329	Faire passer son équipe en mode collaboration	1	4 Q	13 B	-	-	-	-	-	4 M	
/F208	Intelligence émotionnelle dans le milieu de travail	2	25-26 M	15-16 L	-	-	-	23-24 M	29-30 B	-	
/F074	Prévenir et résoudre les conflits	1	17 L	7 M	-	-	-	-	21 Q	-	
/E265	Gérer la civilité dans les équipes de travail	1	Formation en entreprise, disponible sur demande								

## Conseillers

		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017	
/F390	Renforcer son rôle-conseil - <b>Nouveauté</b>	2							23-24 M		
/F268	L'art et la science du coaching	16	Cohorte 2018, Montréal				15-18 Mars	12-15 Avril	17-20 Mai	14-17 Juin	

#### LÉGENDE

B	<b>Brossard</b>	M	<b>Montréal</b>	STP	<b>Saint-Paulin</b>
L	<b>Laval</b>	O	<b>Orford</b>	T	<b>Terrebonne</b>
LÉ	<b>Lévis</b>	Q	<b>Québec</b>	V	<b>Classe virtuelle</b>

Note : Pauses et repas du midi inclus pour toutes les activités de la catégorie Gestion, leadership, ressources humaines ayant lieu à Montréal, Québec, Brossard et Laval (des exclusions s'appliquent). Frais de séjour en sus pour toutes les activités ayant lieu à Saint-Paulin et Orford.

# Gestion, leadership, ressources humaines

Pour accéder au contenu de formation, cliquez directement sur le code.

Formateurs		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
/E362	Cas difficiles en formation - <b>Nouveauté</b>	1								
/E376	Formation de formateurs (niveau 1) - <b>Nouveauté</b>	1-2	Formation en entreprise, disponible sur demande							
/E377	Formation de formateurs (niveau 2) - <b>Nouveauté</b>	2								
Pour tous		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
Formations comportementales										
/F312	À chacun sa couleur (pour coéquipier)	1	-	12 M	-	-	25 M	-	-	-
/F322	Adopter une attitude gagnante	2	-	-	-	-	-	-	2-3 M	-
/F326	Agir avec souplesse dans l'ambiguïté	1	16 L	6 M	-	-	-	-	-	14 M
/F330	Composer avec la diversité	1	-	14 B	-	-	-	4 Q	-	-
/F331	Être orienté vers l'action	1	1 <sup>er</sup> M	15 B	-	-	26 M	-	-	-
/F323	Gérer le temps et les priorités	1	2 M	-	-	-	-	24 Q	-	-
/F328	Influencer et négocier pour gagner ensemble	1	-	-	-	-	-	3 Q	-	-
/F334	Le bon mot, au bon moment	1	10 L	-	-	-	-	-	10 B	-
/F327	Maintenir son efficacité quand tout s'accélère	1	4 B	-	-	-	-	-	21 M	-
/F383	Présentations efficaces - <b>Nouveauté</b>	1	-	6 M	-	-	-	-	23 Q	-
/F379	Travailler en équipe et collaborer	1	30 Q	9 M	-	-	-	-	-	8 M
/E320	Aiguiser son agilité politique	1								
/E371	Collaboration dans notre équipe de travail	1								
/E325	Développer ses habiletés de leader administrative	1	Formation en entreprise, disponible sur demande							
/E273	La civilité dans le milieu de travail, c'est non négociable	0,5								
/E391	Soutenir son patron dans la réussite de sa gestion de projet - <b>Nouveauté</b>	1								

Inscrivez-vous en ligne!

[www.groupecfc.com](http://www.groupecfc.com)

Pour vous inscrire ou pour planifier le développement de vos talents en entreprise, communiquez avec notre Service à la clientèle.

[sac@groupecfc.com](mailto:sac@groupecfc.com) | 1 800 499-8896

#### MODALITÉS D'INSCRIPTION

Rendez-vous sur [www.groupecfc.com/modalites](http://www.groupecfc.com/modalites) pour tout savoir sur :

- L'application des rabais
- Notre politique d'annulation
- La remise d'attestations
- Notre accréditation à Emploi-Québec (0057388)

OBTENEZ  
15 % de rabais  
sur 2 inscriptions simultanées

OBTENEZ  
20 % de rabais  
sur 3 inscriptions simultanées

OBTENEZ  
25 % de rabais  
sur 4 inscriptions simultanées

# Gestion, leadership, ressources humaines

Les cours de Gestion, leadership et ressources humaines sont offerts en français. Une version anglaise peut être disponible sur demande.

## Pour tous (suite)

### Habilités commerciales, vente et service à la clientèle

	Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017	
/F397	Accueil client et vente en magasin - <b>Nouveauté</b>	-	-	-	-	-	-	29-30 Q	-	
/F398	Approche client - <b>Nouveauté</b>	-	-	-	-	-	30 M	-	-	
/F396	Techniques de vente - <b>Nouveauté</b>	-	-	-	-	-	19-20 Q	-	-	
/F395	Négociation gagnante - <b>Nouveauté</b>	-	-	-	-	27-28 Q	-	-	-	
/F394	Les accélérateurs de vente - <b>Nouveauté</b>	-	-	-	-	21-22 Q	-	-	12-13 M	
/E366	Réussir ses présentations de vente (« pitch ») - <b>Nouveauté</b>	0,5-1 Formation en entreprise, disponible sur demande								

### Rédaction

/F335	Rédaction : stratégies et techniques d'écriture	1	31 B	8 M	-	-	-	30 M	-	-
/GF143	Prise de notes, compte rendu et procès-verbal	1	18 M	5 M 16 Q	-	-	26 M	24 Q	15 M	14 Q
/GF201	Concevoir une documentation technique	1	-	19 Q	-	-	12 M	18 Q	-	5 M
/GF311	Grammaire anglaise	2	-	6-7	-	-	13-14	-	22-23	-
/AT001	Démystifier l'accord du participe passé	0,5	16 am M	14 am Q	-	14 am M	12 pm Q	11 pm M	8 am Q	5 am M
/AT002	Réviser les principales règles de grammaire	0,5	16 pm M	14 pm Q	-	14 pm M	12 am Q	12 am M	8 pm Q	5 pm M
/AT003	Respecter les conventions typographiques	0,5	17 pm M	15 pm Q	-	15 pm M	13 pm Q	12 pm M	9 am Q	6 am M
/AT004	Rédiger des textes concis	0,5	17 am M	15 am Q	-	15 am M	13 am Q	17 pm M	9 pm Q	6 pm M
/AT007	Rapport : apprendre à bien structurer sa démarche	0,5	9 am M 3 am Q	-	-	16 pm M	14 pm Q	18 am M	7 pm Q	12 pm M
/AT008	Optimiser la révision de ses écrits	0,5	2 am Q	6 am M	-	-	-	11 am M	7 am Q	12 am M

#### LÉGENDE

B	<b>Brossard</b>	M	<b>Montréal</b>	STP	<b>Saint-Paulin</b>
L	<b>Laval</b>	O	<b>Orford</b>	T	<b>Terrebonne</b>
LÉ	<b>Lévis</b>	Q	<b>Québec</b>	V	<b>Classe virtuelle</b>

Note : Pauses et repas du midi inclus pour toutes les activités de la catégorie Gestion, leadership, ressources humaines ayant lieu à Montréal, Québec, Brossard et Laval (des exclusions s'appliquent). Frais de séjour en sus pour toutes les activités ayant lieu à Saint-Paulin et Orford.

## Bureautique

		Heures	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
<b>Microsoft</b>										
W-EX-AUTO	Excel Automatiser un classeur / Automate a work book	1.5		7 AM			15 AM		7 AM	
W-EX-TB	Excel Tableau croisé dynamique / Pivot table	1.5		7 PM			15 PM		7 PM	
W-PP-B	PowerPoint Créer rapidement une présentation	1.5	3 AM					25 AM		15 AM
W-PP-M	PowerPoint Utiliser les masques	1.5	3 AM					25 AM		15 AM
W-W-ST	PowerPoint Utiliser les styles	1.5	3 PM					25 PM		15 PM
W-W-CG	Word Construire un document professionnel en utilisant les thèmes	1.5	3 PM					25 PM		15 PM

## Technologie de l'information

Note 1 Toutes les formations Microsoft Certifiées sont offertes en classe virtuelle aux dates indiquées dans ce calendrier et sur notre site Web

Note 2 Toutes les formations en Sécurité sont offertes en classe virtuelle aux dates indiquées dans ce calendrier et sur notre site Web

## Gestion, leadership, RH

		Jour(s)	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
<b>Leaders</b>										
/F147	Gérer une équipe à distance	1	29	-	-	-	-	-	-	-
<b>Rédaction</b>		Heures	Mai 2017	Juin 2017	Juillet 2017	Août 2017	Sept. 2017	Oct. 2017	Nov. 2017	Déc. 2017
W-AT-001	Démystifier l'accord du participe passé	1.5	-	7 pm	-	-	20 am	-	21 pm	-
W-AT-002	Réviser les principales règles de grammaire	1.5	-	14 pm	-	-	20 pm	-	21 am	-

# versalys CFC

**Un partenariat qui vous en offre plus!**

[www.versalys.com](http://www.versalys.com) | [www.groupecfc.com](http://www.groupecfc.com)