



Diriger et inspirer en toute conscience de soi

Le meilleur moyen pour le leader d'évoluer dans le monde complexe de demain est assurément en développant la conscience qu'il a de lui-même !

Développer la conscience de soi en classe virtuelle : c'est tout à fait possible !

CFC utilise une combinaison unique d'approches qui lui permet de vous offrir un programme d'exception.

Un programme transformé pour répondre au contexte actuel

Les organisations évoluent actuellement dans un contexte instable, imprévisible, complexe et rempli de paradoxes qui occasionne des changements durables dans la façon dont nous travaillons et gérons. Les gestionnaires font face à l'impératif de développer au maximum le plein potentiel de leurs ressources personnelles et, donc, d'acquérir une meilleure conscience de soi en tant que leader.



Des objectifs de programme revisités :

- Identifier ses forces et ses défis afin de saisir l'impact que l'on crée en tant que leader.
- Démontrer sa capacité à s'ouvrir au feedback afin d'assurer un développement durable de son leadership et développer une plus grande agilité dans l'action.
- Développer sa capacité à prendre du recul et à gérer avec humilité par une meilleure utilisation de ses ressources personnelles.
- Consolider son positionnement de gestion et identifier les écarts possibles entre sa posture de leader, ses valeurs, ses aspirations et les attentes de l'organisation.



Coût : 3 195 \$
par personne

Notre offre se différencie par :

- Coanimation par des facilitateurs de grande expérience en gestion.
- Contenu revampé directement applicable dans un contexte d'habiletés de direction.
- Invité spécial à chaque cohorte.
- Expérience distinctive en groupe réduit, simulation immersive et apprentissage dans l'action.
- Communauté de développement et réseautage.
- Accès à des coachs d'expérience tout au long du programme.

Notre équipe de facilitateurs (2 facilitateurs par cohorte)



Danielle MICHAUD

PCC, MBA, CPA, CGA

Facilitatrice, Coach de gestion et Coach Agile certifiée

Coach de gestion et passionnée du développement du leadership, Danielle se base sur son expérience de plus de 20 ans en gestion pour accompagner les gestionnaires et les comités de direction. Elle mise sur le sens, la cohérence et la mise en valeur des forces distinctives pour atteindre le plein potentiel de développement.



Gilles TURCOTTE

M.Ed, DESS, CRHA

Facilitateur, Coach de gestion, Ceinture verte Lean SixSigma

Consultant et coach cumulant plus de 30 ans d'expérience en développement des gestionnaires et en facilitation de changements. S'appuyant sur une expérience intime de cultures organisationnelles variées, Gilles accompagne avec empathie les leaders et les organisations en quête de sens et d'équilibre en privilégiant l'apprentissage dans l'action et le changement stratégique.



Annie TROTIER

B.A.A, CRHA, RCCTM

Facilitatrice, Coach d'affaires, Conférencière, Stratège d'affaires

Leader expérimentée en gestion et coach d'affaires certifiée (World Association of Business Coaches), Annie voit le développement des leaders comme un vecteur majeur de succès des organisations. Son approche pragmatique et sa vision stratégique permettent de propulser l'authenticité des leaders de façon durable.

But : Accroître son impact organisationnel et son efficacité dans son rôle de gestionnaire grâce à une meilleure utilisation de ses ressources personnelles.

Détails du programme :



1. Activité de connexion et de démarrage du programme (durée : 2 h)

- Introduction et brise-glace
- Enjeux et défis
- Conditions de succès



2. Profil psychométrique : Complétion d'un profil psychométrique et rencontre de rétroaction avec un coach certifié (durée de la rencontre : 1 h 30)



3. Activités de préparation :

Activités de préparation au premier atelier virtuel



4. Atelier virtuel expérientiel : Atelier de type laboratoire sur **la conscience de soi** (durée : 1 jour, entrecoupé de moments de déconnexion)

- Le leader : la personne humaine, modèle et exercices
- Outils de connaissance et de conscience de soi
- Sa dynamique personnelle, ses valeurs et leur influence sur le leadership
- Activités d'intégration, d'appropriation et d'ouverture au feedback



5. Intégration et coaching :

Activités d'intégration et rencontres individuelles de coaching



6. Atelier virtuel expérientiel : Atelier de type laboratoire sur **la conscience de son impact** (durée : 1 jour, entrecoupé de moments de déconnexion)

- Exercice de présence à soi et à l'autre
- Simulation immersive
- Atelier spécial sur l'impact
- Appropriation de ses polarités
- La posture de coaching en gestion : pratique et intégration



7. Intégration et coaching :

Activités d'intégration et rencontres privilégiées avec votre coach en équipe d'apprentissage



8. Atelier virtuel expérientiel : Atelier de type laboratoire sur **la gestion de soi et des autres** (durée : 1 jour, entrecoupé de moments de déconnexion)

- Facilitateur invité
- La gestion de soi et son influence sur le leadership
- Activités d'intégration, d'appropriation et d'ouverture au feedback
- Élaboration de son projet d'intégration : mission et stratégies



9. Plan de match appliqué à la gestion : Projet d'intégration en milieu de travail



10. Intégration et coaching :

Activités d'intégration et rencontres individuelles de coaching



11. Activité de clôture :

Activité de connexion et de graduation du programme (durée : 2 h 30)



12. Engagements et transfert : Faire vivre le développement durable de son leadership après l'activité de formation

La pleine implication, la responsabilisation et la présence du participant à toutes les étapes sont primordiales dans ce type de parcours et nous y accordons beaucoup d'importance. Le participant doit être présent à toutes les étapes du programme s'il veut accéder aux étapes subséquentes.

Authenticité en management est un pré-requis à notre programme Directions.